

דוח שנתי 2023 - חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו – 1996 ("החוק")

הנהלת החברה בחנה את נתוני השכר, לרבות בהשוואה לשנה קודמת ולא מצאה השפעה מגדרית על גובה השכר והתנאים הנוספים של עובדות ועובדי החברה, בהשוואה לנתונים המקבילים במשק. בנסיבות הקיימות, בהן בחלק מהקבוצות קיימת אחידות מגדרית (כך שלא ניתן לבדוק קיומו של פער) ובקבוצות אחרות לא ניתן לפרסם את הנתונים בדו"ח פומבי ללא פגיעה בפרטיות העובדים בניגוד להוראות החוק, הוחלט שלא לפרסם דוח פומבי. הנהלת החברה תמשיך לתת משקל ותשומת לב מיוחדת לנושא השוויון המגדרי ולמניעת הטיות בלתי ענייניות.